

CHR Verviers	
<u>DESCRIPTION DE FONCTION</u>	Sect. Contr. : PRM
	Année : 2014
	N° Fonction : 142
	Version : 3

TITRE DE LA FONCTION
PSYCHOLOGUE TRAVAILLANT AU SEIN
DU CENTRE MULTIDISCIPLINAIRE DE TRAITEMENT DES CEPHALEES ET DE LA
DOULEUR (CMTCD)

1. La fonction de psychologue dans son contexte.

Sous la responsabilité de la psychologue en chef et en collaboration avec les autres membres de l'équipe, le (la) psychologue participe aux différentes tâches confiées au sein du Centre Multidisciplinaire de Traitement de la Douleur dans le respect de la convention signée avec le SPF.

2. Le contenu de la fonction

a) Sa position hiérarchique

Le (la) psychologue se situe au niveau de l'organigramme de la direction médicale sous la responsabilité de la psychologue en chef. Il(elle) travaille en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe du CMTCD dont la coordination est assurée par un médecin coordinateur (responsable opérationnel) et en lien fonctionnel avec la psychiatrie de liaison.

b) Missions de la fonction

De manière générale, le psychologue participera activement à :

- tous les stades de la prise en charge des patients souffrant de douleurs chroniques (évaluation et suivi thérapeutique);
- au développement d'un réseau de soignants et d'équipes soignantes actifs dans le domaine de la douleur et des céphalées;
- au développement d'un réseau de partage de connaissance avec les hôpitaux partenaires.

En pratique, il participera à :

- l'évaluation psychologique des nouveaux patients (réalisation de bilan psychologique des nouveaux patients du CMTCD y compris testing) ;
- la proposition d'un accompagnement psychologique/psychothérapeutique adapté à la problématique détectée en bilan ;
- la collaboration/concertation avec l'équipe multidisciplinaire (réunions d'équipe);
- la création, organisation, gestion et animation de groupes psycho-éducatifs pour les patients souffrant du centre;
- la rédaction du rapport de prise en charge en direction du médecin traitant;
- la participation ou l'animation de séminaires ou cours concernant divers aspects de la douleur;
- un travail de liaison avec d'autres psychologues internes et externes ;
- l'élaboration et à la rédaction du rapport annuel d'activité du centre de la douleur.

L'ensemble de ces tâches sera réalisé en collaboration étroite avec les membres du CMTCD, sous la responsabilité de son médecin coordinateur.

c) Compétences

- Pouvoir travailler en équipe interdisciplinaire (travail d'équipe, intégration, entraide, solidarité, polyvalence, bienveillance, ...);
- Être capable de travail autonome et organisé ;
- Aptitude à la communication (patient, famille, équipe), communication thérapeutique, sens de l'accueil, de l'écoute ;
- Pouvoir s'intégrer dans un contexte de réadaptation ;
- Esprit d'initiative en matière de formation continue ;
- Sens de l'innovation ;
- Rigueur;
- Être capable d'utiliser les logiciels courants sur ordinateur et de lire l'anglais (avoir connaissance des logiciels de traitement de texte, présentation et tableur).
- Sens de l'organisation, dynamisme ;
- Bonne capacité d'adaptation ;
- Créer et entretenir un réseau interne et externe pour pouvoir orienter le patient vers la prise en charge la plus adéquate.

3. Les modalités d'exercice

- a) **Grade** : Psychologue
- b) **Barème** : A1 sp
- c) **Horaires** : A organiser suivant les besoins du service et dans le respect du règlement de travail.

4. Les conditions d'accès

- Licence/Master en psychologie.
- Satisfaire à l'épreuve de sélection.
- Posséder une expérience de minimum 6 mois en centre multidisciplinaire ou de prise en charge de patients souffrant de douleurs
- Être formé en hypnose Ericksonienne, PTR, gestion du stress / relaxation

5. Les atouts

- Bonnes connaissances en psychologie de la santé.
- Formation en psychothérapie (cognitivo-comportementale, systémique, thérapie brève)
- Une formation dans les domaines de techniques telles mindfulness, biofeedback, ACT, formation spécifique en douleur aiguë, chronique / algologie, entretien motivationnel.
- Connaissance de l'allemand.
- Bonne expérience en animation de groupe.

Traçabilité :

Statut du document :

Rédacteur (chef de service) :

Signature :

Date de mise en concertation :

Date de mise au cadre :

Approbateur : 1. Direction concernée :

Signature :

2. Direction des R.H. :

Signature :

3: Direction Générale :

Signature :

4. Bureau Permanent :

Signature :