

**INFORMATIONS SUR LE TRAITEMENT
DE VOS DONNÉES PERSONNELLES ET VOS DROITS**

**À DESTINATION DES CANDIDATS À UN EMPLOI
AU CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE VIERVIERS**

Préambule

La présente déclaration a pour objectif de vous informer sur la façon dont le Centre Hospitalier Régional de Verviers (ci-après CHR de Verviers), traite et utilise vos données personnelles. Vu le caractère privé et parfois sensible de ces données, le CHR de Verviers met tout en œuvre pour les sécuriser de manière appropriée conformément au Règlement Général sur la Protection des Données et à la législation applicable sur la protection de la vie privée. Vous trouverez ci-dessous, le détail des données personnelles traitées par le CHR de Verviers dans le cadre du recrutement, les raisons pour lesquelles ces données sont traitées, pour quelle durée, à qui elles sont transmises et la façon dont elles sont sécurisées.

Le responsable de traitement

Le responsable de traitement de vos données est le CHR de Verviers constitué en société coopérative à responsabilité limitée dont le siège social est sis à 4800 VERVIERS, Rue du Parc n° 29. Les personnes agissant en son nom sont le Président du conseil d'administration et le Directeur général assistés des membres du comité de direction.

Le délégué à la protection des données

Un délégué à la protection des données a été nommé au sein du CHR de Verviers, il dispense des conseils et est le point de contact avec l'autorité de protection des données. Vous pouvez le contacter pour toute question concernant le traitement des données personnelles via l'adresse mail : dpo@chrverviers.be

Le traitement de vos données

La collecte et le traitement de données personnelles s'applique à tous les candidats qui postule à un emploi au CHR de Verviers. Ces données sont collectées auprès de vous par le Département des Ressources Humaines ou le Département des soins infirmiers, à moins qu'une autre méthode de collecte s'impose en fonction de la finalité du traitement ou que vous ne soyez pas vous-même en mesure de fournir les données.

Ne sont collectées et traitées, de façon compatible, que les données personnelles indispensables à l'exécution des traitements dont les finalités sont énoncées ci-dessous.

Les traitements effectués sont les suivants :

- Classement et conservation des CV et lettres de motivations ;
- Encodage, pour chaque candidature, d'un profil candidat reprenant les données de contact et signalétiques ;
- Conservation et classement des tests écrits et des notes prises lors des épreuves de sélection le cas échéant avec la finalité de justifier le choix des lauréats et de garder la trace de candidats à potentiel (prioritaires dans la réserve de recrutement) ;
- Rédaction et conservation de rapport de recrutement suite aux entretiens.

Les données personnelles vous concernant que le CHR de Verviers pourra être amené à traiter sont les suivantes :

- Des données d'identification, comme votre nom, prénom, date de naissance, photos, ... ;
- Des données sur la vie personnelle, comme l'âge, le sexe, ...;
- Des données sur votre vie professionnelle, comme votre curriculum vitae, vos qualifications professionnelles, ...;
- Des données judiciaires : extrait du casier judiciaire lorsque cela est requis ;
- Autres données nécessaires à l'exécution de finalités déterminées par le Centre Hospitalier Régional de Verviers ou imposées par la loi, telles que les données judiciaires.

Sur quelles bases traitons-nous vos données ?

Le CHR de Verviers collecte et traite vos données pour des finalités spécifiques, explicites, légitimes, et ne les utilisera pas pour des finalités ultérieures qui ne seraient pas compatibles avec les finalités initiales.

Selon le service presté, l'utilisation de données personnelles par le CHR de Verviers est nécessaire :

- Dans le cadre de l'exécution mesures précontractuelles prises à votre demande de celle-ci ;
- Dans l'intérêt légitime du CHR de Verviers.

Les traitements de données personnelles des (ex-)candidats réalisés au sein du CHR de Verviers ont pour finalité le recrutement de membres du personnel. Le fondement légal de ces traitements est l'exécution d'un contrat auquel le (ex-)candidat est partie ou de mesures précontractuelles prises à la demande de celui-ci.

Si le CHR de Verviers ne peut se fonder sur une de ses bases, il ne pourra utiliser vos données que sur la base de votre consentement et dans des buts précis dont vous serez informés.

Dans quels buts ?

Les traitements de données personnelles réalisés au sein du CHR de Verviers présentent au moins l'une des finalités suivantes :

- Recrutement du personnel et suivi des candidatures : candidatures, CV, interviews... ;
- Gestion du personnel : gestion des carrières ;
- Gestion du registre de traitements de données à caractère personnel ;

Transfert de vos données

- En dehors des cas où nous vous transmettons vos données à vous ou à vos représentants celles-ci peuvent être transmises à différents services du CHR de Verviers ;
- Sociétés spécialisées dans les procédures de sélection de candidats ;
- Autres destinataires dans le cadre d'un transfert encadré par la loi ou l'obtention d'un consentement.

Aucun transfert de vos données personnelles n'est réalisé vers un pays tiers à l'Union Européenne ne bénéficiant pas d'une décision d'adéquation sans que le CHR de Verviers n'ait prévu des garanties appropriées et à la condition que vous disposiez de droits opposables et de voies de droit effectives.

Vos droits

Vous disposez des droits suivants, que vous pouvez exercer directement ou par l'intermédiaire de votre représentant légal :

- Le droit à obtenir les informations suivantes sur les traitements de données d'une façon concise, transparente, compréhensible et aisément accessible, en des termes clairs : les finalités de traitement des données ; Les catégories de données concernées ; Leur durée de conservation ; Les catégories de destinataires auxquels les données sont transmises ; La source des données personnelles s'il ne s'agit pas de vous ;
- Le droit de consulter et d'obtenir une copie des données traitées (sous certaines conditions définies par la loi) ;
- Le droit de rectifier, d'effacer tout ou une partie des données lorsque celles-ci sont inexacts ou de limitation de traitement de celles-ci (sous certaines conditions définies par la loi) ;
- Le droit de vous opposer au traitement ou retirer votre consentement (sous certaines conditions définies par la loi).
- Le droit de portabilité de vos données personnelles : possibilité d'obtenir certaines de vos données en format électronique pour les transférer à d'autres fournisseurs de services (sous certaines conditions définies par la loi)

Pour exercer vos droits vous devez envoyer un mail à l'adresse :
rh.recrutement@chrverviers.be.

| Demande | Service | Communication |
|---|------------------------|-------------------------------|
| Question sur le traitement de vos données | Service de recrutement | rh.recrutement@chrverviers.be |

Droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle

Si vous êtes d'avis que les dispositions de la présente déclaration ne sont pas respectées ou que vous avez d'autres raisons de vous plaindre pour des faits relatifs à la protection de ses données personnelles, vous pouvez vous adresser directement à l'Autorité de Protection des Données (contact@apd-gba.be - Rue de la Presse 35 à 1000 Bruxelles).

Conservation de vos données

Dans le respect des obligations légales, les principales durées de conservation de vos données personnelles sont les suivantes :

- Pendant la durée de recourt contentieux du recrutement pour les candidats non retenus ;
- 1 an pour les candidatures spontanées ;
- Pour les candidats versés dans la réserve de recrutement, les données sont conservées pour la durée de validité de la réserve avec un maximum quatre années ;

Si la période de conservation a expiré, les données personnelles sont supprimées dans un délai d'un an sauf si la conservation est requise sur base de loi, ou qu'elle est considérée comme importante pour la défense des intérêts légitimes de l'hôpital ou des vôtres ou de ceux de vos successeurs légaux ou encore qu'il existe un accord sur la conservation entre vous et l'institution.

Sécurisation de vos données

Toutes les mesures techniques et organisationnelles sont prises pour assurer l'exactitude et la pertinence de vos données personnelles ainsi que pour leur protection contre la destruction, la perte, l'altération, la divulgation non autorisée ou l'accès non autorisé à ces données, de manière accidentelle ou illicite.

Vos données personnelles sont protégées notamment :

- par des contrôles d'accès logiques à notre Système d'Information ;
- par des contrôles d'accès physiques aux locaux ;
- par des logiciels contre les codes malveillants ;
- par des sauvegardes de vos données (backups) ;
- par des clauses contractuelles lorsque nous sous-traitons le traitement de vos données personnelles à des sous-traitants.